



REPUBLIKA HRVATSKA
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
GRAD KUTINA

KLASA: 112-02/25-01/5
URBROJ: 2176-3-04/04-25-4
Kutina, 10. travnja 2025.

OBAVIJESTI I UPUTE KANDIDATIMA

Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19), pročelnik Upravnog odjela za komunalni sustav, građenje i zaštitu okoliša raspisao je javni natječaj za prijam u službu u Grad Kutinu, u Upravni odjel za komunalni sustav, građenje i zaštitu okoliša, Odsjek za građenje, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju tri mjeseca, na radno mjesto

1. viši savjetnik za građenje– 1 izvršitelj

Javni natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 67 /2025 od 9. travnja 2025. godine.

Opis poslova radnog mjesta

1. Viši savjetnik za građenje

Vodi upravni postupak u prvom stupnju i rješava najsloženije upravne i ostale predmete iz nadležnosti

Odsjeka, donosi rješenja u predmetima iz područja gradnje. Sudjeluje u pripremi i praćenju izrade

dokumenata projektiranja gradskih razvojnih projekata svih upravnih tijela Grada. Obavlja poslove

izrade troškovnika i investitorskog nadzora (osim zakonski obveznih stručnih nadzora) za sva tekuća i investicijska održavanja. Obavlja stručne poslove postupaka jednostavne nabave (planiranje, priprema, provedba, izvještavanje) te surađuje sa nadležnim upravnim odjelom u pripremi postupaka javne nabave iz djelokruga Odsjeka.

Surađuje sa gradskim, županijskim i državnim institucijama u rješavanju predmeta iz područja građenja i komunalnih djelatnosti. Koordinira, nadzire i po potrebi sudjeluje u poslovima na donošenju rješenja za obveznike plaćanja komunalnog doprinosa.

Prati zakonske propise iz područja gradnje objekata i propise iz komunalnog gospodarstva te sudjeluje

u njihovoj primjeni u smislu pripreme odluka i drugih akata Grada.

Obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika i voditelja Odsjeka.

Podaci o plaći

Mjerila za obračun plaće navedenog radnog mjesta propisana su Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 28/10 i 10/23), Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 74/10, 125/14 i 48/23) i Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Kutine („Službene novine Grada Kutine“ br. 7/24).

Plaću službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža. Koeficijent za predmetno radno mjesto je 2,30, dok bruto osnovica za obračun plaće u Gradskoj upravi za 2025. godinu iznosi 975,60 eura.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata

Za kandidate prijavljene na javni natječaj koji su podnijeli pravodobne i uredne prijave te ispunjavaju formalne uvjete provest će se postupak prethodne provjere znanja i sposobnosti koji obuhvaća pisano testiranje i intervju.

Po dolasku na pisano testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju.

Za pozvanog kandidata koji ne pristupi testiranju smatrati će se da je povukao prijavu na natječaj.

Provjera znanja pisanim testiranjem traje 60 minuta.

Za vrijeme provjere znanja pisanim testiranjem nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga sredstva komunikacije;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija;
- razgovarati s ostalim kandidatima;
- na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat Povjerenstvo neće bodovati.

Za svaki dio provjere znanja pisanim testiranjem kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % ukupnog broja bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve, motivaciju, komunikacijske i ostale sposobnosti kandidata potrebne za rad u službi. Rezultati intervjua boduju se dodjeljivanjem određenog broja bodova u rasponu od 1-10, koji se dodaju bodovima ostvarenim na testiranju.

Nakon provedenog testiranja i intervjua Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i intervjuu te istu, zajedno s Izvješćem o provedenom postupku, dostavlja pročelniku.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. Statut Grada Kutine („Službene novine Grada Kutine“ br. 5/23)
2. Zakon o gradnji („Narodne novine“ broj 153/13, 20/17, 39/19, 125/19, 145/24)
3. Zakon o prostornom uređenju („Narodne novine“ broj 153/13, 65/17, 114/18, 39/19, 98/19, 67/23)
4. Zakon o komunalnom gospodarstvu („Narodne novine“ 68/18, 110/18, 32/20 i 145/24)
5. Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“ 47/09 i 110/21)
6. Pravilnik o jednostavnim i drugim građevinama i radovima („Narodne novine“ broj 112/17, 34/18, 36/19, 98/19, 31/20, 74/22, 155/23)

7. Pravilnik o načinu utvrđivanja obujma i površine građevina u svrhu obračuna komunalnog doprinosa („Narodne novine“ broj 15/19)
8. Odluka o komunalnoj naknadi („Službene novine Grada Kutine“, br.12/18, 9/19, 3/20, 8/20, 2/21 i 7/21)
9. Odluka o komunalnom doprinosu («Službene novine Grada Kutine», br.12/18 i 9/19)

**POVJERENSTVO ZA PROVEDBU
NATJEČAJA**

Potpis